

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ «Центр образования№ 62» г.Набережные Челны Камалетдиновой М.Р. о проделанной работе за 2023 год

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ «Центр образования№ 62» основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ Положения о ППО Коллективного договора. Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса. Задачи: -улучшение социально-экономического положения работников; -развитие социального партнерства; -укрепление и развитие профессиональной солидарности; -помощь членам ППО. Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 3 направлениям: 1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников. 2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза). 3. Финансовая работа. I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения

и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Работа профсоюзного комитета за отчетный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Мнение профсоюза в нашей образовательной организации учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приема, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Профком и администрация школы эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам в течении года не поступило ни одного заявления. Члены профкома всегда привлекались администрацией при проведении служебных расследований, что способствовало объективной оценке сложившейся ситуации. Председатель Профсоюзной организации школы Камалетдинова М.Р. принимала участие в работе аттестационной комиссии на соответствие педагогов занимаемой должности. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. II. Организационная работа Первичная профсоюзная

организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (сентябрь 2024 года) в составе профсоюзной организации числится 154 человека из 148 работающих, что составляет 100 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в январе и марте текущего года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки Республики Татарстан, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурномассовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 10 человек (с учетом комиссий). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов сотрудников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора, участие в работе территориальной и городской профсоюзной организации. Профсоюзный комитет уделял большое внимание обучению и повышению компетентности профсоюзного актива. В 2023 году 2 человек профсоюзного актива прошли обучение на выездных и городских семинарах по вопросам охраны труда, правовой и финансовой грамотности. Педагоги нашей школы принимают активное участие в различных мероприятиях которые проводят профсоюзный комитет города и республики, в проведении

ежегодных «Профсоюзных уроков», посвящённых Всемирному дню охраны труда и дню профсоюзов республики, где в доступной форме знакомят ребят с основными направлениями деятельности профсоюзной организации и отвечают на вопрос «Зачем нужен профсоюз в современной жизни?» Члены нашей первичной профсоюзной организации школы принимают самое активное участие в профсоюзных конкурсах, организации и проведении праздников в школе (День Учителя, Новый год, 8 Марта, День защитника Отечества и др.), поздравляют с юбилеями членов профсоюза. В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: - страничка на сайте школы; - сайт территориальной профсоюзной организации города; - сайт городской профсоюзной организации; - информационный стенд профкома. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Для этих целей вместе с руководством школы было решено определить 1 день для

бесплатного посещения бассейна сотрудников и их членов семьи. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Так за отчетный 2023 год коллектив школы выезжал на базу отдыха, выезжали с экскурсией в город Ижевск, посещали мероприятие в ресторане. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

III. Социальные программы

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2023 году в профсоюзный комитет ППО школы обратились 5 человека с заявлениями об оказании им материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением по различным причинам; после рассмотрения профсоюзным комитетом они были удовлетворены. В 2023 году к праздникам – День защитника Отечества и 8 Марта - все члены профсоюза получили подарочные наборы. 14 человека посетили праздничные концертные программы по бесплатным билетам. Все члены ППО, имеющие детей, получили новогодние подарки.

IV. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики

и социального партнерства на всех уровнях. На особом контроле – работа Совета молодых педагогов. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.